

Aktiv und gemeinsam an der Zukunft des SVAR mitwirken

Am 1. November 2022 habe ich im SVAR meine Stelle als CEO und Vorsitzender der Geschäftsleitung angetreten. Bereits vorgängig nutzte ich die Chance, mich bei wichtigen Partnern vorzustellen, wie beispielsweise den Mitgliedern des Kantonsrates und auch Regierungsrat und Gesundheitsdirektor Yves N. Balmer.



Patrick Gressbach

Patrick Gressbach wurde im Juni 2022 vom Verwaltungsrat zum neuen CEO und Vorsitzenden der Geschäftsleitung SVAR gewählt. Er hat diese Funktion am 1. November 2022 angetreten.

Als Bereichsleiter OP-Management und Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung war Patrick Gressbach zuvor in der Schulthess-Klinik für über 130 Mitarbeitende verantwortlich. Die Ostschweizer Spitallandschaft kennt er aus früheren Anstellungen am Kantonsspital St. Gallen, für das er während rund neun Jahren in verschiedenen Funktionen – zuletzt als Mitglied der Direktion – tätig war. Als operativer Leiter (COO) und Mitglied der Geschäftsleitung der Brust-

Zentrum AG in Zürich sammelte Patrick Gressbach ausserdem während drei Jahren wertvolle Management- und Führungserfahrung.

Parallel zu seiner beruflichen Laufbahn bildete sich der dreifache Familienvater laufend weiter. So schloss er im Dezember 2015 an der Fachhochschule St. Gallen den Weiterbildungsmaster Executive MBA in Dienstleistungsmanagement ab. Patrick Gressbach ist überdies freier Auditor der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Managementsysteme (SQS) sowie Präsident und Gründungsmitglied der Schweizerischen Fachgesellschaft für OP-Management (SFOPM).

Ebenso starteten unmittelbar nach meiner Wahl im Sommer 2022 die Zusammenarbeit mit dem Verwaltungsrat und der Austausch mit der Geschäftsleitung und weiteren Kadermitarbeitenden. Unter anderem war ich bei der Rekrutierung unserer neuen HR-Leitung bereits involviert. Am 3. und 7. November durfte ich im Rahmen von gezielten Antritts-Informationsveranstaltungen einen Grossteil der Mitarbeitenden aus dem Akutspital und dem Psychiatrischen Zentrum AR persönlich kennenlernen. Mir war es wichtig, so früh wie möglich die Mitarbeitenden und weitere zentrale Personen um den SVAR kennenzulernen, denn die partnerschaftliche und auf Vertrauen basierende Zusammenarbeit mit unseren internen und externen Partnern ist für mich eine elementare Voraussetzung bei der Gestaltung der erfolgreichen SVAR-Zukunft.

Die aktuellen Entwicklungen im Gesundheitswesen haben eine unglaubliche Dynamik. Sie sind geprägt vom demografischen Wandel, medizintechnischen Innovationen, rasantem IT-Fortschritt sowie steigendem Kosten- und Leistungsdruck. Abgeleitet von der Unternehmensstrategie hat der Spitalverbund Voraussetzungen geschaffen, sich auf diese Entwicklungen auszurichten. Die klare Vision und Stossrichtung des SVAR wie auch der vorbildliche Einsatz der Mitarbeitenden, die sich sehr mit ihrem Spital und der Psychiatrie identifizieren, sind für mich ausschlaggebend, wenn es darum geht, die Rolle als CEO wahrzunehmen.

Wir fokussieren uns auf drei Handlungsfelder. Das erste ist, den SVAR als regionalen Gesundheitsversorger zu festigen und kontinuierlich das Leistungsportfolio anzupassen. Um Fachkräfte anzuziehen und, noch elementarer, zu halten, wollen wir uns zwei-

tens als attraktiven und verlässlichen Arbeitgeber in der Region positionieren und uns auch mit innovativen Ansätzen – dazu gehören zum Beispiel neue Arbeitszeitmodelle, soweit möglich Mitsprache bei der Dienstplangestaltung und einiges mehr – von der Konkurrenz unterscheiden. Drittens ist uns die Pflege der auf Vertrauen basierenden und auf Augenhöhe stattfindenden partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit allen Anspruchsgruppen wichtig.

Ein intensives Jahr liegt hinter uns, das erneut von allen viel abverlangt hat. Flexibilität, Geduld und Durchhaltewillen waren permanent gefragt. Umso stolzer sind wir, dass wir auf ein erfolgreiches Jahr zurückblicken können. Dies zeigt sich auch am verbesserten Jahresergebnis 2022. Ein grosses Dankeschön für den grossartigen Einsatz an unsere Mitarbeitenden, die täglich mit vorbildlichem Engagement und grosser Flexibilität unsere Patientinnen und Patienten ins Zentrum ihres Handelns stellen. Gerne möchte ich mich an dieser Stelle auch im Namen der gesamten Geschäftsleitung zudem bei allen Patientinnen und Patienten sowie Partnern für das geschätzte Vertrauen bedanken. Aktiv werden wir gemeinsam – mit sämtlichen Mitarbeitenden – an der Zukunft des SVAR mitwirken.



Patrick Gressbach, Executive MBA

CEO Spitalverbund Appenzell Ausserrhodon

Erstens wollen wir den SVAR als wohnortnahen Gesundheitsversorger festigen, zweitens als attraktiver Arbeitgeber Fachkräfte anziehen und halten und drittens eine auf Vertrauen gebaute Zusammenarbeit mit allen Anspruchsgruppen auf Augenhöhe pflegen.